

CONSORZIO DI BONIFICA DI SECONDO GRADO PER IL
CANALE EMILIANO ROMAGNOLO

96/21/CA

CONSORZIO DI BONIFICA DI SECONDO GRADO PER IL CANALE EMILIANO ROMAGNOLO
VERBALE DELLA 4^A RIUNIONE DEL COMITATO AMMINISTRATIVO
QUINQUENNIO 2021-2025
22 GIUGNO 2021

Il giorno martedì 22 giugno 2021, alle ore 9:35, in teleconferenza (con utilizzo dello strumento Microsoft Teams) secondo quanto previsto dall'art. 73 (Semplificazioni in materia di organi collegiali) della Legge 24 aprile 2020, n. 27 "Conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 17 marzo 2020, n. 18" e con le garanzie previste dal decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 69 datato 24 aprile 2020 s.m.i., si è riunito il Comitato amministrativo convocato con lettera trasmessa tramite posta elettronica certificata del 15 giugno 2021, prot. CER n. 3388/P.

Sono presenti i Signori:

- NICOLA DALMONTE – Presidente
- CARLO CARLI – Vice Presidente Anziano
- RAFFAELLA ZUCARO – Delegata ministeriale

VALENTINA BORGHI, LORENZO FALCIONI, STEFANO FRANZIA, LUIGI MACCAFERRI, STEFANIA MALAVOLTI, LUCA NATALI, MATTIA TAMPIERI, GIANNI TOSI, ANTONIO VINCENZI e MICHELE ZACCARO – Componenti.

Hanno giustificato la propria assenza STEFANO BAROZZI – Delegato regionale e MARCO BERGAMI – Vice Presidente.

Sono inoltre presenti SIMONA GNUDI – Presidente del Collegio dei Revisori dei conti, LUCA ALTOMONTE e ROSINDO GUAGNELI, componenti dello stesso Collegio, invitati dalla Presidenza del Consorzio.

Partecipano alla seduta il Direttore generale PAOLO MANNINI, il Direttore dell'Area Ricerca e Sviluppo Agronomico STEFANO ANCONELLI, il Direttore dell'Area tecnica MARCO MENETTI e il Direttore dell'Area amministrativa GABRIELE ROSA – che esercita le funzioni di Segretario, assistito dalla Collaboratrice Amministrativa SILVIA TEDIOLI.

A mente di quanto disposto dall'art. 16 comma 1, lettera c), dello statuto consortile, assume la Presidenza della riunione, NICOLA DALMONTE che dichiara aperta la seduta dopo averne constatata la validità a termini di statuto.

La seduta viene svolta anche secondo quanto definito nel Regolamento contenente le "Disposizioni per lo svolgimento delle sedute degli organi consortili in modalità telematica", approvato dal Consiglio dei Delegati con deliberazione n. 6/21/CD del 17 marzo 2021, esecutiva ai sensi di legge.

- O M I S S I S -

CONSORZIO DI BONIFICA DI SECONDO GRADO PER IL
CANALE EMILIANO ROMAGNOLO

DELIBERAZIONE N. 96/21/CA

OGGETTO: accordo integrativo aziendale per gli anni 2021-2022 (art. 148 del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai Consorzi di bonifica: 1° gennaio 2019-31 dicembre 2022) –

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

visto l'art. 148 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai consorzi di bonifica, regolante la contrattazione integrativa aziendale;

visto l'accordo collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 25 marzo 2010 a Roma tra lo SNEBI e le organizzazioni sindacali FLAI-CGIL, FAI-CISL e FILBI-UIL per la definizione degli indirizzi di attuazione della contrattazione integrativa aziendale;

preso atto del confronto intervenuto con i rappresentanti sindacali aziendali in ordine ai contenuti dell'accordo integrativo aziendale da stipularsi in applicazione del citato art. 148;

visto il testo della proposta di accordo risultante dalle trattative aziendali contenuto nel documento che, sottoscritto dai rappresentanti sindacali viene allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, sottoposto all'approvazione di questo organo consortile;

vista la disciplina legislativa dettata in riferimento al trattamento contributivo e fiscale e dei premi di risultato riferiti alla contrattazione di secondo livello;

ritenuto, ai fini dell'immediata operatività dell'accordo, di approvare il documento stesso con la presente deliberazione;

uditi il riferimento ed il parere del Direttore generale, nonché il parere dei dirigenti del Consorzio;

visti gli artt. 13 e 16 dello statuto consortile;

all'unanimità:

DELIBERA

1. di approvare per il biennio 2021-2022, in riferimento a quanto precisato in premessa, l'accordo integrativo aziendale elaborato dalle parti trattanti, il Consorzio di bonifica di secondo grado per il Canale Emiliano Romagnolo e le organizzazioni sindacali FLAI-CGIL, FAI-CISL e FILBI-UIL, rappresentate rispettivamente dal Presidente Nicola Dalmonte e dai rappresentanti sindacali Paolo Bacilieri, Domenico Solimando, Nicola Bianconi e Ivan Bondioli – nel testo risultante dal documento predisposto, ai sensi dell'art. 148 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai consorzi di bonifica – che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di autorizzare il Presidente pro-tempore, e in caso di sua assenza od impedimento i Vice Presidenti pro-tempore, disgiuntamente, e la Direzione del Consorzio a dare esecuzione al presente atto deliberativo al compimento di ogni successivo atto, anche agli effetti dell'applicazione del regime di decontribuzione dei premi di risultato;

CONSORZIO DI BONIFICA DI SECONDO GRADO PER IL
CANALE EMILIANO ROMAGNOLO

3. di imputare le spese conseguenti all'adozione del presente provvedimento alla commessa 21AM-998 del budget dell'anno in corso e al budget degli esercizi successivi per le somme di rispettiva competenza.

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE
(art. 148 del contratto collettivo nazionale di lavoro 1° gennaio 2019)
Integrazione accordo periodo 2020-2023
Accordo economico 2021- 2022

Il giorno 28 maggio 2021, presso la sede consortile in Bologna, via Ernesto Masi n. 8,

tra

il Consorzio di bonifica di secondo grado per il Canale Emiliano Romagnolo, rappresentato dal suo Presidente Nicola Dalmonte

e

le organizzazioni sindacali FILBI-UIL, FAI-CISL e FLAI-CGIL, rappresentate rispettivamente dai signori Ivan Bondioli, Nicola Bianconi, Domenico Solimando e Paolo Bacilieri;

richiamato l'art. 148 del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario, in vigore dal 1° gennaio 2019, regolante la contrattazione integrativa aziendale;

preso atto di quanto previsto dalla citata norma "Presso i Consorzi che non siano gravati da forti passività onerose è consentita la contrattazione aziendale esclusivamente per l'istituzione di un premio di risultato;

fermo restando che quanto concordato in sede aziendale relativamente ad altri istituti contrattuali in precedenza rimane in vigore sino a puntuale abrogazione in successive concertazioni;

visti i precedenti accordi relativi alla contrattazione del premio di risultato e ritenuto opportuno in seguito all'individuazione di nuove necessità organizzative e obiettivi aziendali di addivenire a una nuova contrattazione riguardante il biennio 2021/2022;

si conviene di disciplinare l'istituzione e la corresponsione di un premio di risultato per quanto di competenza del biennio 2021/2022, come segue:

Articolo 1

Principi e natura dell'accordo

La contrattazione integrativa aziendale è consentita esclusivamente per l'istituzione di un premio di risultato che viene riconosciuto al raggiungimento di obiettivi quantificabili concordati fra le parti, nella realizzazione di programmi mirati a ottenere incrementi di produttività e/o un miglioramento dei servizi resi all'utenza;

Le parti confermano la volontà di dare attuazione all'art. 148 del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai Consorzi di bonifica, nei confronti di tutto il personale dipendente del Consorzio appartenente alle categorie operai, impiegati e quadri

Nicola Dalmonte
Ivan Bondioli
Nicola Bianconi
Domenico Solimando
Paolo Bacilieri
Dino Innocenti

(compreso il personale assunto con contratto a tempo determinato di durata almeno semestrale), in proporzione all'effettivo periodo di servizio prestato, attraverso l'erogazione di un premio di risultato, in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi concordati.

Il premio di risultato è contrattato con riferimento alle annualità indicate ed è erogato al termine di ciascun anno in base ai risultati conseguiti con le modalità previste dal successivo articolo 5.

Stante la sua natura di premio di risultato non potrà diventare componente stabile della retribuzione ma dovrà essere di volta in volta contrattato alla scadenza dei periodi di riferimento.

Gli obiettivi, al raggiungimento dei quali è subordinato il premio, sono legati a incrementi di produttività efficienza e innovazione diretti al miglioramento della qualità dei servizi resi, all'incremento della funzionalità delle strutture operative, razionalizzazione dell'organizzazione del lavoro con particolare riferimento all'innovazione tecnologica, con riguardo sia alla struttura complessiva dell'ente, sia al funzionamento dei singoli settori nei quali si articola l'attività del Consorzio sulla base dei criteri definiti dal presente accordo.

Le parti concordano che le erogazioni conseguenti all'applicazione del presente accordo - essendo correlate a incrementi di produttività, redditività, qualità ed efficienza misurabili e quantificabili e collegati ad elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività dell'Ente nei confronti dei principali interlocutori istituzionali del Consorzio - siano soggette a tassazione agevolata di cui all' articolo 1, commi da 182 a 189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208. Ai fini della detassazione gli obiettivi si intendono alternativi fra loro.

Articolo 2

Determinazione degli obiettivi aziendali 2021-2022:

1. Informatizzazione e innovazione dei processi amministrativi aziendali

- Completa digitalizzazione delle gare di appalto e implementazione del sito bandi e gare di amministrazione trasparente;
- Implementazione e digitalizzazione dei processi autorizzativi interni
- Istruttorie e predisposizione per riunioni in forma dematerializzata e presentazioni con eliminazione dei supporti cartacei;
- Dematerializzazione dei documenti e implementazione dei processi di firma digitale

2. Implementazione di un nuovo servizio di gestione telematica dei dati del sistema idrico del Consorzio

- Progettazione e realizzazione del sistema di telemisure della distribuzione di acqua e realizzazione di un prospetto informativo all'ingresso della sede e nel sito istituzionale

3. Miglioramento del sistema esperto irrinet/irriframe con implementazione di un sistema di sostenibilità irrigua

- Realizzazione della versione beta del nuovo sistema di assistenza tecnica irrigua IRRIFRAME NEXT, che verrà presentato ufficialmente al comitato amministrativo e in una manifestazione pubblica entro il 2021. Entro il 2022 il nuovo servizio verrà reso disponibile a tutti gli utenti che ne faranno richiesta.

Nigda Delella

Delella

ML BLD

Maria Chiofalo

4. Implementazione dei servizi di trasporto e vettoriamento di acqua a non associati

- Mantenimento di un livello di ricavi per i servizi indicati derivanti da attività di tipo commerciale rispetto alla media degli ultimi 5 anni

Le parti si danno atto che la realizzazione degli obiettivi aziendali sopra individuati, richiede un impegno comune a cui tutti i dipendenti sono chiamati a contribuire in una logica di sinergia globale.

**Articolo 3
Parametri**

I parametri da utilizzarsi, in ogni fase, per la determinazione e la quantificazione dei risultati vengono definiti nell'intervallo da 0 a 1 in proporzione al risultato.

**Articolo 4
Premi per il biennio 2021-2022**

Gli obiettivi approvati dal Comitato Amministrativo verranno verificati con periodicità annuale dalla commissione paritetica di cui al successivo art. 6 entro il mese di febbraio successivo a quello di riferimento.

In relazione al conseguimento dell'obiettivi aziendali convenuti nell'ambito del presente accordo, l'amministrazione del Consorzio mette a disposizione un importo pari al 4,4 per cento (quattro virgola quattro) (+0,2 rispetto al precedente accordo) del monte retribuzioni lorde corrisposte o da corrispondersi nel biennio 2021-2022 al personale dipendente appartenente alle categorie operai, impiegati e quadri di cui all'articolo 1 del presente accordo, al momento così presuntivamente determinato:

- anno 2021:	2.184.886 €
- anno 2022	2.250.000 €
- totale monte retribuzioni	4.434.886 €

per un importo totale presunto di € 195.134,98 nel biennio (pari 4,4% del monte retribuzione lorde). Il premio verrà erogato in proporzione al risultato raggiunto.

**Articolo 5
Modalità di erogazione e distribuzione dei premi di risultato per biennio 2021-2022**

Il premio verrà erogato in proporzione ai risultati raggiunti su ciascuno degli obiettivi individuati, ai quali vengono attribuiti i seguenti pesi:

30% per l'obiettivo 1

Per il biennio 2021-2022 l'obiettivo si considera raggiunto con il censimento e verifica della realizzazione dei processi di digitalizzazione relativi a firme digitali, gare d'appalto telematiche, completa dematerializzazione della documentazione istruttoria relativa alle sedute degli organi consortili e verifica dei risparmi per acquisti di cancelleria e servizi copia e fotocopia.

Nilda DeLuca
 San
 D
 M
 BMD
 Andrea Diavoni

30% per l'obiettivo 2

Per il biennio 2021-2022 l'obiettivo si considera raggiunto rispettivamente con la presentazione al Comitato amministrativo di uno studio di fattibilità entro il mese gennaio 2022, e per l'anno 2022 con la presentazione di una progettazione esecutiva entro il mese di gennaio 2023.

30% per l'obiettivo 3

Per il biennio 2021-2022 l'obiettivo si considera raggiunto rispettivamente con la presentazione ufficiale del progetto al Comitato Amministrativo del progetto IRRIFRAME NEXT o in altra riunione pubblica, con l'avvio la messa a disposizione e tras migrazione degli utenti al nuovo sistema.

10% per l'obiettivo 4

L'obiettivo viene verificato annualmente e si ritiene conseguito con il mantenimento almeno l'80% dei ricavi conseguenti alla gestione del servizio rispetto al quinquennio precedente.

con le seguenti scadenze:

- quanto al 50% nel mese di febbraio 2022 previa verifica dello stato di attuazione;
- quanto al restante 50% nel mese di febbraio 2023 previa verifica della prosecuzione e conclusione di tutti i processi avviati.

All'interno della ripartizione così operata, la distribuzione del premio fra i dipendenti avverrà in proporzione ai minimi di stipendio base per qualifiche e all'indennità di quadro e in base ai giorni di presenza effettiva nell'anno. (si considerano esclusivamente le assenze per malattia, infortunio e aspettativa).

Articolo 6**Commissione paritetica**

Viene confermata la commissione paritetica già istituita dai precedenti accordi aziendali, composta da quattro componenti, due per l'amministrazione e due per le rappresentanze sindacali aziendali, con il compito di verificare annualmente il grado di raggiungimento degli obiettivi.

La commissione opera con procedure informali ed ha funzioni esclusivamente propositive.

Articolo 7**Accordi a latere**

7.1 Precisazioni, modifiche ed integrazioni di Accordi precedenti

7.2.1 Buono pasto

Il secondo comma dell'**articolo 8.2.1** dell'**Accordo Integrativo Aziendale** stipulato in data **09/02/2015** è modificato come segue:

"Il buono pasto è determinato nella misura di € 8,00. Il buono pasto spetterà a tutti i dipendenti di cui all'articolo 1 del medesimo accordo compresi gli operai avventizi, che siano effettivamente presenti in servizio per una durata complessiva di almeno 4 ore su ciascuna giornata lavorativa."

D. Scaroni
 all. P. 2
 D. Scaroni
 Su Nicola Debelli

Articolo 8**Norme finali e deposito**

Il presente accordo annulla e sostituisce i precedenti accordi aziendali esclusivamente per le materie qui regolate, fatti salvi eventuali errori materiali sul testo e/o omissioni.

Il presente accordo verrà depositato presso il competente ispettorato territoriale del lavoro attraverso l'apposita applicazione messa a disposizione dal Ministero del Lavoro

Bologna, 28 maggio 2021

Per l'Amministrazione del Consorzio

Nicola D'Amico

Per le Organizzazioni Sindacali

Giuseppe Invernizzi

RLU

RLU

Domenico Sili

CONSORZIO DI BONIFICA DI SECONDO GRADO PER IL
CANALE EMILIANO ROMAGNOLO

OMISSIS

IL DIRETTORE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Segretario
F.to Gabriele Rosa

IL PRESIDENTE
F.to Nicola Dalmonte

LA PRESENTE DELIBERAZIONE VIENE PUBBLICATA
ALL'ALBO CONSORTILE IL 28, 29 e 30 giugno 2021
IL DIRETTORE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
F.to Gabriele Rosa

CONTRO LA DELIBERAZIONE STESSA NON SONO STATE
PRESENTATE OPPOSIZIONI O RECLAMI -
BOLOGNA,

IL DIRETTORE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Gabriele Rosa

del2