

PROT n° 6814 DATA 21/12/2020

CONSORZIO DI BONIFICA DI SECONDO GRADO
PER IL CANALE EMILIANO ROMAGNOLO

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE
(art. 148 del contratto collettivo nazionale di lavoro 1° gennaio 2019)
Accordo periodo 2020-2023
Accordo economico 2020- 2021

Il giorno 26/11/2020, presso la sede consortile in Bologna, via Ernesto Masi n. 8,

tra

il Consorzio di bonifica di secondo grado per il Canale Emiliano Romagnolo, rappresentato dal suo Presidente dott. Massimiliano Pederzoli

e

le organizzazioni sindacali FILBI-UIL, FAI-CISL e FLAI-CGIL, rappresentate rispettivamente dai signori Ivan Bondioli, Nicola Bianconi, Domenico Solimando e Paolo Bacilieri;

Richiamato l'art. 148 del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario, in vigore dal 1° gennaio 2019, regolante la contrattazione integrativa aziendale;

Preso atto che come previsto dalla citata norma "Presso i Consorzi che non siano gravati da forti passività onerose è consentita la contrattazione aziendale esclusivamente per l'istituzione di un premio di risultato;

fermo restando che quanto concordato in precedenza rimane in vigore sino a puntuale abrogazione in successive concertazioni;

si conviene e si stipula il presente accordo al fine di dare attuazione, per il quadriennio 2020-2023 ed in particolare per il biennio 2020-2021, a quanto previsto dal citato articolo 148 del CCNL.

Articolo 1

Principi e natura dell'accordo

La contrattazione integrativa aziendale è consentita esclusivamente per l'istituzione di un premio di risultato che viene riconosciuto al raggiungimento di obiettivi quantificabili concordati fra le parti, nella realizzazione di programmi mirati a ottenere incrementi di produttività e/o un miglioramento dei servizi resi all'utenza;

Le parti confermano la volontà di dare attuazione all'art. 148 del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai Consorzi di bonifica, nei confronti di tutto il personale dipendente del Consorzio appartenente alle categorie operai, impiegati e quadri

Beh *RP* *SM*

Giuse Ingrassia

(compreso il personale assunto con contratto a tempo determinato di durata almeno semestrale), in proporzione all'effettivo periodo di servizio prestato, attraverso l'erogazione di un premio di risultato, in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi concordati.

Il premio di risultato è contrattato con riferimento alle annualità indicate ed è erogato al termine di ciascun anno in base ai risultati conseguiti con le modalità previste dal successivo articolo 5

Stante la sua natura di premio di risultato non potrà diventare componente stabile della retribuzione, ma dovrà essere di volta in volta contrattato alla scadenza dei periodi di riferimento.

Gli obiettivi, al raggiungimento dei quali è subordinato il premio, sono legati al miglioramento della qualità dei servizi resi, all'incremento della funzionalità delle strutture operative e alla razionalizzazione dell'organizzazione del lavoro con particolare riferimento all'innovazione tecnologica, con riguardo sia alla struttura complessiva dell'ente, sia al funzionamento dei singoli settori nei quali si articola l'attività del Consorzio.

Articolo 2

Determinazione degli obiettivi aziendali quadriennio 2020-2023:

1. Completa informatizzazione dei processi aziendali ed in particolare delle gare di appalto telematiche;
2. Implementazione di un nuovo servizio di gestione telematica dei dati del sistema idrico del Consorzio;
3. Miglioramento del sistema esperto Irrinet/Irriframe 4.0 con l'implementazione di un sistema di sostenibilità irrigua;

Le parti si danno atto che la realizzazione degli obiettivi aziendali sopra individuati, richiede un impegno comune a cui tutti i dipendenti sono chiamati a contribuire in una logica di sinergia globale.

Articolo 3

Parametri

I parametri da utilizzarsi, in ogni fase, per la determinazione e la quantificazione dei risultati vengono definiti nell'intervallo da 0 a 1 in proporzione al risultato.

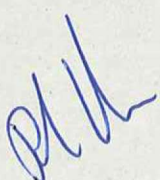

Articolo 4

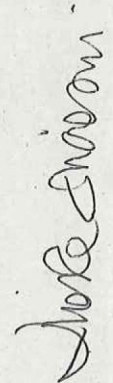
2020-2021

Premi per il biennio ~~2022-2023~~

Gli obiettivi verranno proposti dalla commissione paritetica di cui all'art. 6 e approvati dal Comitato Amministrativo unitamente al finanziamento per il secondo biennio

In relazione al conseguimento dell'obiettivi aziendali convenuti nell'ambito del presente accordo, l'amministrazione del Consorzio mette a disposizione un importo pari al 4,4 per cento (quattro virgola quattro) (+0,2 rispetto al precedente accordo) del monte retribuzioni lorde corrisposte o da corrispondersi nel biennio 2020-2021 al personale



dipendente appartenente alle categorie operai, impiegati e quadri di cui all'articolo 1 del presente accordo, al momento così presuntivamente determinato:

- anno 2020:	2.131.472 €
- anno 2021:	2.184.886 €
- totale monte retribuzioni	4.316.358 €

per un importo totale presunto di circa 189.919 euro

Il premio verrà erogato in proporzione al risultato raggiunto.

Articolo 5

Modalità di erogazione e distribuzione dei premi di risultato per il biennio 2020-2021.

Il premio verrà erogato in proporzione ai risultati raggiunti su ciascuno degli obiettivi individuati, ai quali vengono attribuiti i seguenti pesi:

- 1/3 per l'obiettivo 1

Per il biennio 2020-2021 l'obiettivo si considera raggiunto con l'impostazione e la progettazione delle modalità di attivazione dei processi da informatizzare e primo avvio delle attività;

- 1/3 per l'obiettivo 2

Per il biennio 2020-2021 l'obiettivo si considera raggiunto con la definizione degli obiettivi e prime attività di implementazione del servizio;

- 1/3 per l'obiettivo 3

Per il biennio 2020-2021 l'obiettivo si considera raggiunto con la definizione e la progettazione di Irriframe 4.0 e con l'avvio delle prime attività di implementazione del sistema esperto;

con le seguenti scadenze:

- quanto al 50% nel mese di febbraio 2021 quale anticipazione previa verifica dello stato di attuazione ;
- quanto al restante 50% nel mese di febbraio 2022 previa verifica della prosecuzione di tutti i processi avviati

All'interno della ripartizione così operata, la distribuzione del premio fra i dipendenti avverrà in proporzione ai minimi di stipendio base per qualifiche e all'indennità di quadro ed in base ai giorni di presenza effettivi nell'anno. Nel caso di assenza superiore ai 20 giorni lavorativi continuativi o 100 nell'arco di un anno, la parte di premio spettante verrà ridistribuita al personale dell'ufficio di appartenenza.

Articolo 6

Commissione paritetica

Viene confermata la commissione paritetica già istituita dai precedenti accordi aziendali, composta da quattro componenti, due per l'amministrazione e due per le

[Handwritten signatures in blue ink]

[Handwritten signature in black ink]

4

rappresentanze sindacali aziendali, con il compito di verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi.

La commissione opera con procedure informali ed ha funzioni esclusivamente propositive.

Articolo 7

Accordi collaterali

7.1 Intese per il soddisfacimento di esigenze temporanee e speciali

- a) Svolgimento delle operazioni di pulizia delle griglie lungo l'asta principale durante l'esercizio ordinario (Accordo integrativo aziendale 2 luglio 2003, articoli 2-3, **allegato P-1**);
- b) Contrasto alla diffusione delle nutrie lungo gli argini del CER (**allegato P-2**)

7.2 Precisazioni, modifiche ed integrazioni di Accordi precedenti

7.2.1 Buono pasto

Il secondo comma dell'**articolo 8.2.1** dell'**Accordo Integrativo Aziendale** stipulato in data **09/02/2015** è modificato come segue:

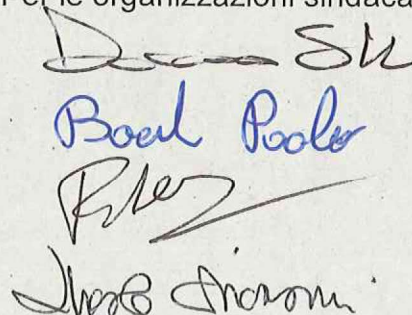
"Il buono pasto è determinato nella misura di € 8,00 (7,50 euro + 0,50) oltre al recupero del risparmio conseguito per la detassazione dovuta al passaggio dal cartaceo al digitale corrispondente indicativamente a 0,2 €. Il buono pasto spetterà a tutti i dipendenti di cui all'articolo 1 del medesimo accordo compresi gli operai avventizi, che siano effettivamente presenti in servizio per una durata complessiva di almeno 4 ore su ciascuna giornata lavorativa."

Bologna, 26/11/2020

per l'Amministrazione del Consorzio


CONSORZIO DI BONIFICA DI 1° GRADO
PER IL CANALE EMILIANO-ROMAGNOLO
IL PRESIDENTE
(dott. Massimiliano Pederzoli)

Per le organizzazioni sindacali


Boed Pooler
Pederzoli
Stefano Anzani

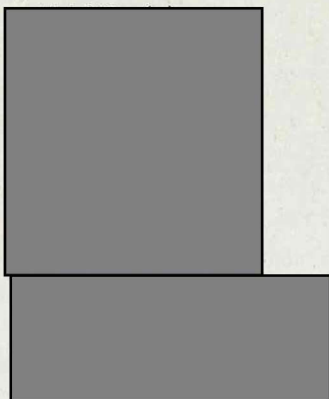
SCHEMA DI INTESA PER IL SODDISFACIMENTO DI ESIGENZE TEMPORANEE E SPECIALI
(Accordo integrativo aziendale 2 luglio 2003, articoli 2-3, allegato P)

Oggetto:

svolgimento delle operazioni di pulizia delle griglie lungo l'asta principale durante l'esercizio ordinario
Il servizio di pulizia delle griglie, fondamentale agli effetti dell'esercizio nel periodo estivo e in particolare durante le operazioni di sfalcio delle pertinenze, viene normalmente affidato a contoterzisti che, oltre a generare un costo sensibile (circa 16.000 € nel 2019), non sempre sono in grado di intervenire con la necessaria tempestività.
L'esigenza si presta ad essere coperta, senza oneri per il Consorzio, mediante gli operai delle tre stazioni principali (Palantone, Crevenzosa, Pieve di Cento) a mezzo di trasferte a cadenza variabile (in media settimanale) da disporsi tempestivamente secondo le effettive necessità.

Unità di personale interessate:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.
- 13.



Funzioni:

- trasferte giornaliere con furgone
- pulizia manuale delle griglie con rastrelli
- separazione dei rifiuti speciali e riciclabili
- spargimento delle erbe sul posto
- trasporto dei rifiuti alla stazione più vicina

Tempi (mesi in un quadriennio):

(valori puramente indicativi):

I tempi effettivi saranno nominativamente determinati a consuntivo sulla base delle prestazioni giornaliera o semigiornaliera effettivamente rese così come risultanti dal giornale dei lavori)

anni	mesi/anno	frequenza
4	6	1/10

Incentivi economici sulla retribuzione base (dal 5 al 25%):

(quadro indicativo)
incentivo

	retrib.base €/mese	n. mesi
1.	1.590,55	2,40
2.	1.751,42	2,40
3.	1.711,85	2,40
4.	1.563,58	2,40
5.	1.563,58	2,40
6.	1.751,42	2,40
7.	1.711,85	2,40
8.	1.751,42	2,40
9.	1.563,58	2,40
10.	1.563,58	2,40
11.	1.563,58	2,40
12.	1.563,58	2,40
13.	1.563,58	2,40

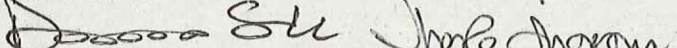

%	€
25	954
25	1.051
25	1.027
25	938
25	938
25	1.051
25	1.027
25	1.051
25	938
25	938
25	938
25	938
25	938
9.974	

Erogazione:

- Annuale contestualmente con l'ultimo stipendio
-

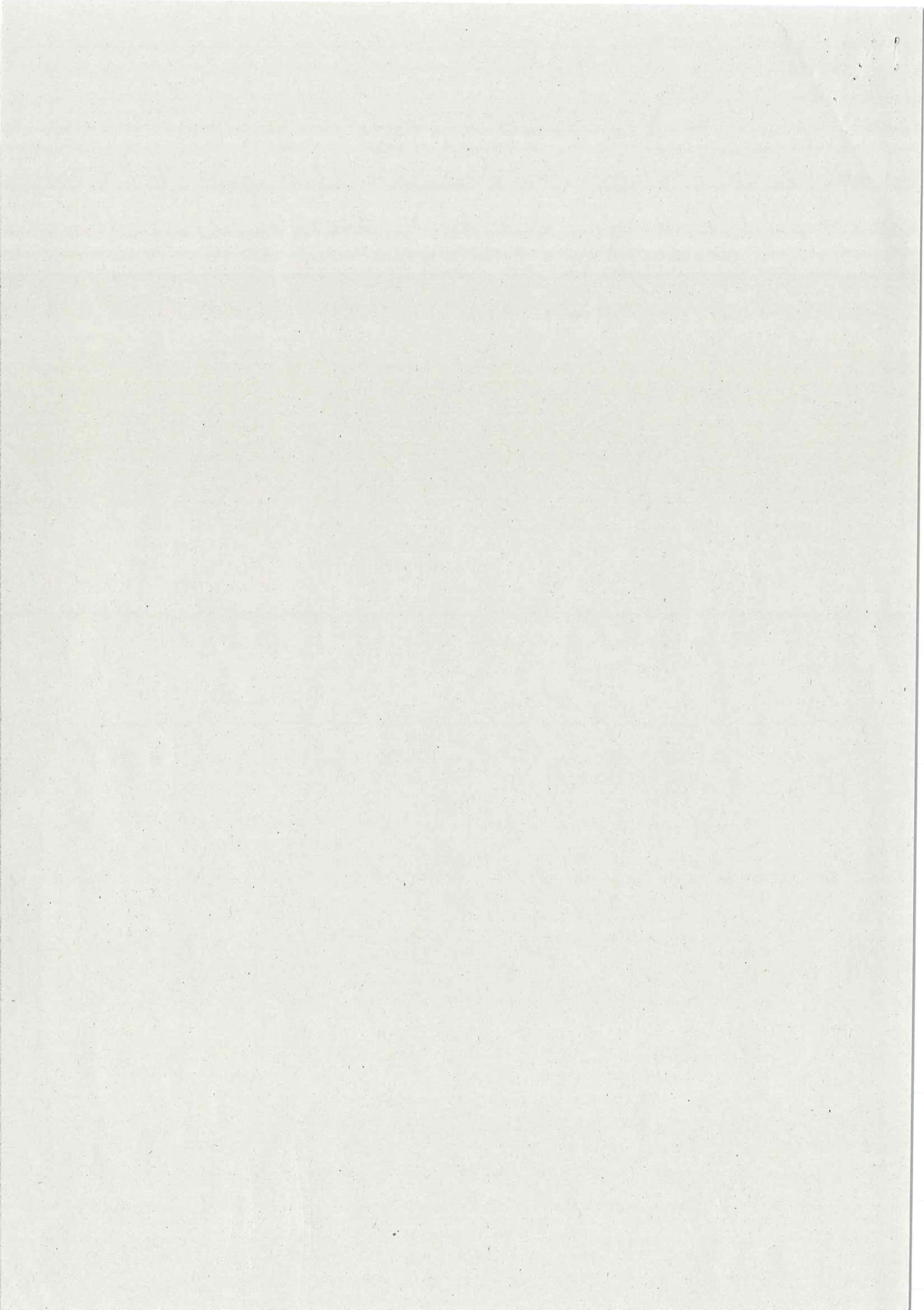
Bologna, 26 novembre 2020

per le R.S.A.

per l'amministrazione


CONSORZIO DI BONIFICA DI 1° GRADO
PER IL CANALE EMILIANO-ROMAGNOLO
IL PRESIDENTE
(dot.) Massimo Pedersoli



SCHEMA DI INTESA PER IL SODDISFACIMENTO DI ESIGENZE TEMPORANEE E SPECIALI
(Accordo integrativo aziendale 26 novembre 2020, articolo 7.1, allegato P 2)

Oggetto:

Contrasto alla diffusione delle nutrie lungo gli argini del CER (Sperimentale)

La presenza invasiva delle nutrie nel comprensorio del Canale Emiliano Romagnolo costituisce un grave rischio per la stabilità dell'opera. L'Ente ha di recente stipulato un accordo di collaborazione con il corpo di polizia locale della Città Metropolitana di Bologna impegnandosi a posizionare le gabbie e a segnalare tempestivamente l'avvenuta cattura.

L'esigenza si presta ad essere coperta dagli operai degli impianti, Crevenzosa e Traversa a mezzo di trasferte a cadenza giornaliera.

Unità di personale interessate:

1. Operaio 1
2. Operaio 2
3. Operaio 3

Funzioni:

trasferte con furgone
controllo delle gabbie
segnalazione alla Polizia provinciale

Tempi (mesi in un quadriennio):

(valori puramente indicativi:

I tempi effettivi saranno nominativamente determinati a consuntivo sulla base delle prestazioni giornaliere o semigiornaliere effettivamente rese così come risultanti dal giornale dei lavori)

anni	mesi/anno
0,5	6

Incentivi economici :

(quadro indicativo)

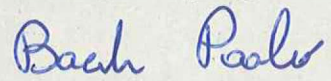
Al personale coinvolto in questo particolare servizio verrà corrisposta una tantum la cifra di 300 € .

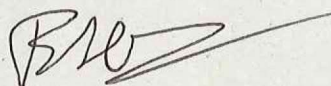
Erogazione:

- per il biennio 2020-21 febbraio 2021
- per il biennio 2022-23 febbraio 2024

Bologna, 9 ottobre 2020
per le R.S.A.









per l'amministrazione


CONSORZIO DI BONIFICA DI II° GRADO
PER IL CANALE EMILIANO-ROMAGNOLO
IL PRESIDENTE
(Dott. Massimiliano Pederzoli)

1841

1842

1843

1844

1845

1846

1847

1848

1849

1850

1851

1852

1853

1854

1855

1856

1857

1858