

1064/20/DA

CONSORZIO DI BONIFICA DI SECONDO GRADO PER IL CANALE EMILIANO ROMAGNOLO
VERBALE DELLA 50^A RIUNIONE DEL COMITATO AMMINISTRATIVO
QUINQUENNIO 2016-2020
1° DICEMBRE 2020

Il giorno martedì 1° dicembre 2020, alle ore 9:50, in teleconferenza (con utilizzo dello strumento Microsoft Teams) secondo quanto previsto dall'art. 73 (Semplificazioni in materia di organi collegiali) della Legge 24 aprile 2020, n. 27 "Conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 17 marzo 2020, n. 18" e con le garanzie previste dal decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 69 datato 24 aprile 2020 s.m.i., si è riunito il Comitato amministrativo convocato con lettera trasmessa tramite posta elettronica certificata del 24 novembre 2020, prot. CER n. 6489/P.

Sono presenti i Signori:

- MASSIMILIANO PEDERZOLI – Presidente
- CARLO CARLI – Vice Presidente Anziano
- LUCA GARUTI – Vice Presidente

ALBERTO BENETTI, MARCO BERGAMI, LORENZO FALCIONI, LUIGI MACCAFERRI, MAURO PARISI, MARIO RONTINI, GIOVANNI TAMBURINI e MICHELE ZACCARO – Componenti.

Hanno giustificato la propria assenza ALBERTO ASIOLI e MAURIZIO CESARI – Componenti.

Sono inoltre presenti GIAN LUCA MATTIOLI – Presidente del Collegio dei Revisori dei conti (esce alle ore 10.30), STEFANO BARGOSSO e PIER GIORGIO MORRI (esce alle ore 10.50), componenti dello stesso Collegio, invitati dalla Presidenza del Consorzio.

Partecipano alla seduta il Direttore generale PAOLO MANNINI, il Direttore dell'Area Ricerca e Sviluppo Agronomico STEFANO ANCONELLI, il Direttore dell'Area tecnica MARCO MENETTI e il Direttore dell'Area amministrativa GABRIELE ROSA – che esercita le funzioni di Segretario, assistito dalla Collaboratrice Amministrativa SILVIA TEDIOLI.

Assume la Presidenza MASSIMILIANO PEDERZOLI, che dichiara aperta la riunione dopo averne constatata la validità a termini di statuto.

- O M I S S I S -

CONSORZIO DI BONIFICA DI SECONDO GRADO

PER IL CANALE EMILIANO ROMAGNOLO - CANALE GIANDOTTI

DELIBERAZIONE N.1064/20/DA

OGGETTO: accordo integrativo aziendale per gli anni 2020-2023 (art. 148 del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai Consorzi di bonifica (1 gennaio 2019) –

IL COMITATO AMMINISTRATIVO (già Deputazione amministrativa)

visto l'art. 148 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai consorzi di bonifica, regolante la contrattazione integrativa aziendale;

visto l'accordo collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 25 marzo 2010 a Roma tra lo SNEBI e le organizzazioni sindacali FLAI-CGIL, FAI-CISL e FILBI-UIL per la definizione degli indirizzi di attuazione della contrattazione integrativa aziendale;

preso atto del confronto intervenuto con i rappresentanti sindacali aziendali in ordine ai contenuti dell'accordo integrativo aziendale da stipularsi in applicazione del citato art. 148;

visto il testo della proposta di accordo risultante dalle trattative aziendali contenuto nel documento che viene allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, sottoposto all'approvazione di questo organo consortile;

vista la disciplina legislativa dettata in riferimento al trattamento contributivo e fiscale e dei premi di risultato riferiti alla contrattazione di secondo livello;

ritenuto, ai fini dell'immediata operatività dell'accordo, di approvare il documento stesso con la presente deliberazione, che verrà successivamente sottoposto al Consiglio dei Delegati in occasione della sua prossima seduta;

uditi il riferimento ed il parere del Direttore generale, nonché il parere dei dirigenti del Consorzio;

visti gli artt. 10 e 13 dello statuto consortile;

all'unanimità:

DELIBERA

1. di approvare per il quadriennio 2020-2023, in riferimento a quanto precisato in premessa, la proposta di accordo integrativo aziendale elaborato dalle parti trattanti, il Consorzio di bonifica di secondo grado per il Canale Emiliano Romagnolo e le organizzazioni sindacali FLAI-CGIL, FAI-CISL e FILBI-UIL, rappresentate rispettivamente dal Presidente Massimiliano Pederzoli e dai rappresentanti sindacali Paolo Bacilieri, Domenico Solimando, Nicola Bianconi e Ivan Bondioli – nel testo risultante dal documento predisposto, ai sensi dell'art. 148 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai consorzi di bonifica – che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di autorizzare il Presidente pro-tempore, e in caso di sua assenza od impedimento i Vice Presidenti pro-tempore, disgiuntamente, al compimento di ogni successivo atto, anche agli effetti dell'applicazione del regime di decontribuzione dei premi di risultato;

CONSORZIO DI BONIFICA DI SECONDO GRADO
PER IL CANALE EMILIANO ROMAGNOLO - CANALE GIANDOTTI

3. di imputare le spese conseguenti all'adozione del presente provvedimento alla commessa 20AM-998 del budget dell'anno in corso e al budget degli esercizi successivi per le somme di rispettiva competenza;
4. di sottoporre la presente deliberazione alla ratifica del Consiglio dei Delegati in occasione della prossima riunione.

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE
(art. 148 del contratto collettivo nazionale di lavoro 1° gennaio 2019)
Accordo periodo 2020-2023
Accordo economico 2020- 2021

Il giorno 26/11/2020, presso la sede consortile in Bologna, via Ernesto Masi n. 8,

tra

il Consorzio di bonifica di secondo grado per il Canale Emiliano Romagnolo, rappresentato dal suo Presidente dott. Massimiliano Pederzoli

e

le organizzazioni sindacali FILBI-UIL, FAI-CISL e FLAI-CGIL, rappresentate rispettivamente dai signori Ivan Bondioli, Nicola Bianconi, Domenico Solimando e Paolo Bacilieri;

Richiamato l'art. 148 del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario, in vigore dal 1° gennaio 2019, regolante la contrattazione integrativa aziendale;

Preso atto che come previsto dalla citata norma "Presso i Consorzi che non siano gravati da forti passività onerose è consentita la contrattazione aziendale esclusivamente per l'istituzione di un premio di risultato;

fermo restando che quanto concordato in precedenza rimane in vigore sino a puntuale abrogazione in successive concertazioni;

si conviene e si stipula il presente accordo al fine di dare attuazione, per il quadriennio 2020-2023 ed in particolare per il biennio 2020-2021, a quanto previsto dal citato articolo 148 del CCNL.

Articolo 1

Principi e natura dell'accordo

La contrattazione integrativa aziendale è consentita esclusivamente per l'istituzione di un premio di risultato che viene riconosciuto al raggiungimento di obiettivi quantificabili concordati fra le parti, nella realizzazione di programmi mirati a ottenere incrementi di produttività e/o un miglioramento dei servizi resi all'utenza;

Le parti confermano la volontà di dare attuazione all'art. 148 del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai Consorzi di bonifica, nei confronti di tutto il personale dipendente del Consorzio appartenente alle categorie operai, impiegati e quadri

(compreso il personale assunto con contratto a tempo determinato di durata almeno semestrale), in proporzione all'effettivo periodo di servizio prestato, attraverso l'erogazione di un premio di risultato, in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi concordati.

Il premio di risultato è contrattato con riferimento alle annualità indicate ed è erogato al termine di ciascun anno in base ai risultati conseguiti con le modalità previste dal successivo articolo 5

Stante la sua natura di premio di risultato non potrà diventare componente stabile della retribuzione, ma dovrà essere di volta in volta contrattato alla scadenza dei periodi di riferimento.

Gli obiettivi, al raggiungimento dei quali è subordinato il premio, sono legati al miglioramento della qualità dei servizi resi, all'incremento della funzionalità delle strutture operative e alla razionalizzazione dell'organizzazione del lavoro con particolare riferimento all'innovazione tecnologica, con riguardo sia alla struttura complessiva dell'ente, sia al funzionamento dei singoli settori nei quali si articola l'attività del Consorzio.

Articolo 2

Determinazione degli obiettivi aziendali quadriennio 2020-2023:

1. Completa informatizzazione dei processi aziendali ed in particolare delle gare di appalto telematiche;
2. Implementazione di un nuovo servizio di gestione telematica dei dati del sistema idrico del Consorzio;
3. Miglioramento del sistema esperto Irrinet/Irriframe 4.0 con l'implementazione di un sistema di sostenibilità irrigua;

Le parti si danno atto che la realizzazione degli obiettivi aziendali sopra individuati, richiede un impegno comune a cui tutti i dipendenti sono chiamati a contribuire in una logica di sinergia globale.

Articolo 3

Parametri

I parametri da utilizzarsi, in ogni fase, per la determinazione e la quantificazione dei risultati vengono definiti nell'intervallo da 0 a 1 in proporzione al risultato.

Articolo 4

Premi per il biennio 2022-2023

Gli obiettivi verranno proposti dalla commissione paritetica di cui all'art. 6 e approvati dal Comitato Amministrativo unitamente al finanziamento per il secondo biennio

In relazione al conseguimento dell'obiettivi aziendali convenuti nell'ambito del presente accordo, l'amministrazione del Consorzio mette a disposizione un importo pari al 4,4 per cento (quattro virgola quattro) (+0,2 rispetto al precedente accordo) del monte retribuzioni lorde corrisposte o da corrispondersi nel biennio 2020-2021 al personale

dipendente appartenente alle categorie operai, impiegati e quadri di cui all'articolo 1 del presente accordo, al momento così presuntivamente determinato:

- anno 2020:	2.131.472 €
- anno 2021:	2.184.886 €
- totale monte retribuzioni	4.316.358 €

per un importo totale presunto di circa 189.919 euro

Il premio verrà erogato in proporzione al risultato raggiunto.

Articolo 5

Modalità di erogazione e distribuzione dei premi di risultato per il biennio 2020-2021.

Il premio verrà erogato in proporzione ai risultati raggiunti su ciascuno degli obiettivi individuati, ai quali vengono attribuiti i seguenti pesi:

- 1/3 per l'obiettivo 1

Per il biennio 2020-2021 l'obiettivo si considera raggiunto con l'impostazione e la progettazione delle modalità di attivazione dei processi da informatizzare e primo avvio delle attività;

- 1/3 per l'obiettivo 2

Per il biennio 2020-2021 l'obiettivo si considera raggiunto con la definizione degli obiettivi e prime attività di implementazione del servizio;

- 1/3 per l'obiettivo 3

Per il biennio 2020-2021 l'obiettivo si considera raggiunto con la definizione e la progettazione di Irriframe 4.0 e con l'avvio delle prime attività di implementazione del sistema esperto;

con le seguenti scadenze:

- quanto al 50% nel mese di febbraio 2021 quale anticipazione previa verifica dello stato di attuazione ;
- quanto al restante 50% nel mese di febbraio 2022 previa verifica della prosecuzione di tutti i processi avviati

All'interno della ripartizione così operata, la distribuzione del premio fra i dipendenti avverrà in proporzione ai minimi di stipendio base per qualifiche e all'indennità di quadro ed in base ai giorni di presenza effettivi nell'anno. Nel caso di assenza superiore ai 20 giorni lavorativi continuativi o 100 nell'arco di un anno, la parte di premio spettante verrà ridistribuita al personale dell'ufficio di appartenenza.

Articolo 6

Commissione paritetica

Viene confermata la commissione paritetica già istituita dai precedenti accordi aziendali, composta da quattro componenti, due per l'amministrazione e due per le

rappresentanze sindacali aziendali, con il compito di verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi.

La commissione opera con procedure informali ed ha funzioni esclusivamente propositive.

Articolo 7

Accordi collaterali

7.1 Intese per il soddisfacimento di esigenze temporanee e speciali

- a) Svolgimento delle operazioni di pulizia delle griglie lungo l'asta principale durante l'esercizio ordinario (Accordo integrativo aziendale 2 luglio 2003, articoli 2-3, **allegato P-1**);
- b) Contrasto alla diffusione delle nutrie lungo gli argini del CER (**allegato P-2**)

7.2 Precisazioni, modifiche ed integrazioni di Accordi precedenti

7.2.1 Buono pasto

Il secondo comma dell'**articolo 8.2.1 dell'Accordo Integrativo Aziendale** stipulato in data **09/02/2015** è modificato come segue:

“Il buono pasto è determinato nella misura di € 8,00 (7,50 euro + 0,50) oltre al recupero del risparmio conseguito per la detassazione dovuta al passaggio dal cartaceo al digitale corrispondente indicativamente a 0,2 €. Il buono pasto spetterà a tutti i dipendenti di cui all'articolo 1 del medesimo accordo compresi gli operai avventizi, che siano effettivamente presenti in servizio per una durata complessiva di almeno 4 ore su ciascuna giornata lavorativa.”

Bologna, 26/11/2020

per l'Amministrazione del Consorzio

Per le organizzazioni sindacali

SCHEMA DI INTESA PER IL SODDISFACIMENTO DI ESIGENZE TEMPORANEE E SPECIALI
(Accordo integrativo aziendale 2 luglio 2003, articoli 2-3, allegato P)

Oggetto:

svolgimento delle operazioni di pulizia delle griglie lungo l'asta principale durante l'esercizio ordinario
Il servizio di pulizia delle griglie, fondamentale agli effetti dell'esercizio nel periodo estivo e in particolare durante le operazioni di sfalcio delle pertinenze, viene normalmente affidato a contoterzisti che, oltre a generare un costo sensibile (circa 16.000 € nel 2019), non sempre sono in grado di intervenire con la necessaria tempestività.

L'esigenza si presta ad essere coperta, senza oneri per il Consorzio, mediante gli operai delle tre stazioni principali (Palantone, Crevenzosa, Pieve di Cento) a mezzo di trasferte a cadenza variabile (in media settimanale) da disporsi tempestivamente secondo le effettive necessità.

Unità di personale interessate:

1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	
13.	

Funzioni:

trasferte giornaliere con furgone
pulizia manuale delle griglie con rastrelli
separazione dei rifiuti speciali e riciclabili
spargimento delle erbe sul posto
trasporto dei rifiuti alla stazione più vicina

Tempi (mesi in un quadriennio):

(valori puramente indicativi:

I tempi effettivi saranno nominativamente determinati a consuntivo sulla base delle prestazioni giornaliere o semigiornaliere effettivamente rese così come risultanti dal giornale dei lavori)

anni	mesi/anno	frequenza
4	6	1/10

Incentivi economici sulla retribuzione base (dal 5 al 25%):

	retrib.base €/mese	n. mesi
1.	1.590,55	2,40
2.	1.751,42	2,40
3.	1.711,85	2,40
4.	1.563,58	2,40
5.	1.563,58	2,40
6.	1.751,42	2,40
7.	1.711,85	2,40
8.	1.751,42	2,40
9.	1.563,58	2,40
10.	1.563,58	2,40
11.	1.563,58	2,40
12.	1.563,58	2,40
13.	1.563,58	2,40

(quadro indicativo)

incentivo	
%	€
25	954
25	1.051
25	1.027
25	938
25	938
25	1.051
25	1.027
25	1.051
25	938
25	938
25	938
25	938
25	938
	9.914

Erogazione:

- Annuale contestualmente con l'ultimo stipendio

-

SCHEMA DI INTESA PER IL SODDISFACIMENTO DI ESIGENZE TEMPORANEE E SPECIALI
(Accordo integrativo aziendale 26 novembre 2020, articolo 7.1, allegato P 2)

Oggetto:

Contrasto alla diffusione delle nutrie lungo gli argini del CER (Sperimentale)

La presenza invasiva delle nutrie nel comprensorio del Canale Emiliano Romagnolo costituisce un grave rischio per la stabilità dell'opera. L'Ente ha di recente stipulato un accordo di collaborazione con il corpo di polizia locale della Città Metropolitana di Bologna impegnandosi a posizionare le gabbie e a segnalare tempestivamente l'avvenuta cattura.

L'esigenza si presta ad essere coperta dagli operai degli impianti, Crevenzosa e Traversa a mezzo di trasferte a cadenza giornaliera.

Unità di personale interessate:

1. Operaio 1
2. Operaio 2
3. Operaio 3

Funzioni:

trasferte con furgone
controllo delle gabbie
segnalazione alla Polizia provinciale

Tempi (mesi in un quadriennio):

(valori puramente indicativi:

I tempi effettivi saranno nominativamente determinati a consuntivo sulla base delle prestazioni giornaliere o semigiornaliere effettivamente rese così come risultanti dal giornale dei lavori)

<i>anni</i>	<i>mesi/anno</i>
0,5	6

Incentivi economici :

(quadro indicativo)

Al personale coinvolto in questo particolare servizio verrà corrisposta una tantum la cifra di 300 € .

Erogazione:

- per il biennio 2020-21: febbraio 2021
- per il biennio 2022-23: febbraio 2024

Bologna, 9 ottobre 2020
per le R.S.A.

per l'amministrazione

CONSORZIO DI BONIFICA DI SECONDO GRADO
PER IL CANALE EMILIANO ROMAGNOLO - CANALE G'ANDOTTI

OMISSIS

IL DIRETTORE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Segretario
F.to Gabriele Rosa

IL PRESIDENTE
F.to Massimiliano Pederzoli

LA PRESENTE DELIBERAZIONE VIENE PUBBLICATA
ALL'ALBO CONSORTILE IL 4.5.2009
IL DIRETTORE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
F.to Gabriele Rosa

CONTRO LA DELIBERAZIONE STESSA NON SONO STATE
PRESENTATE OPPOSIZIONI O RECLAMI -
BOLOGNA,

IL DIRETTORE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Gabriele Rosa