

CONSORZIO DI BONIFICA DI SECONDO GRADO
PER IL CANALE EMILIANO ROMAGNOLO

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE
(art. 148 del contratto collettivo nazionale di lavoro 1° gennaio 2019)
Integrazione accordo periodo 2020-2023
Accordo economico 2023

Il giorno 01/08/2023, presso la sede consortile in Bologna, via Ernesto Masi n. 8,

tra

il Consorzio di bonifica di secondo grado per il Canale Emiliano Romagnolo, rappresentato dal suo Presidente Nicola Dalmonte

e

le organizzazioni sindacali FILBI-UIL, FAI-CISL e FLAI-CGIL, rappresentate rispettivamente dai signori Ivan Bondioli e Andrea Arfilli, Nicola Bianconi, Domenico Solimando e Paolo Tosti, Paolo Bacilieri e Marco Ramponi;

richiamato l'art. 148 del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario, in vigore dal 1° gennaio 2019, regolante la contrattazione integrativa aziendale;

preso atto di quanto previsto dalla citata norma "Presso i Consorzi che non siano gravati da forti passività onerose è consentita la contrattazione aziendale esclusivamente per l'istituzione di un premio di risultato;

fermo restando che quanto concordato in sede aziendale relativamente ad altri istituti contrattuali in precedenza rimane in vigore sino a puntuale abrogazione in successive concertazioni;

si conviene di disciplinare la corresponsione di un premio di risultato per quanto di competenza per l'anno 2023, come segue:

Articolo 1

Principi e natura dell'accordo

La contrattazione integrativa aziendale è consentita esclusivamente per l'istituzione di un premio di risultato che viene riconosciuto al raggiungimento di obiettivi quantificabili concordati fra le parti, nella realizzazione di programmi mirati a ottenere incrementi di produttività e/o un miglioramento dei servizi resi all'utenza;

Le parti confermano la volontà di dare attuazione all'art. 148 del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai Consorzi di bonifica, nei confronti di tutto il personale dipendente del Consorzio appartenente alle categorie operai, impiegati e quadri (compreso il personale assunto con contratto a tempo determinato di durata almeno semestrale), in proporzione all'effettivo periodo di servizio prestato, attraverso l'erogazione di un premio di risultato, in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi concordati.

Il premio di risultato è contrattato con riferimento alle annualità indicate ed è erogato al termine di ciascun anno in base ai risultati conseguiti con le modalità previste dal successivo articolo 5.

Stante la sua natura di premio di risultato non potrà diventare componente stabile della retribuzione ma dovrà essere di volta in volta contrattato alla scadenza dei periodi di riferimento.

Gli obiettivi, al raggiungimento dei quali è subordinato il premio, sono legati a incrementi di produttività efficienza e innovazione diretti al miglioramento della qualità dei servizi resi, all'incremento della funzionalità delle strutture operative, razionalizzazione dell'organizzazione del lavoro con particolare riferimento all'innovazione tecnologica, con riguardo sia alla struttura complessiva dell'ente, sia al funzionamento dei singoli settori nei quali si articola l'attività del Consorzio sulla base dei criteri definiti dal presente accordo.

Le parti concordano che le erogazioni conseguenti all'applicazione del presente accordo - essendo correlate a incrementi di produttività, redditività, qualità ed efficienza misurabili e quantificabili e collegati ad elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività dell'Ente nei confronti dei principali interlocutori istituzionali del Consorzio - siano soggette a tassazione agevolata di cui all' articolo 1, commi da 182 a 189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208. Ai fini della detassazione gli obiettivi si intendono alternativi fra loro.

Articolo 2

Determinazione degli obiettivi aziendali 2020-2023:

1. Informatizzazione e innovazione dei processi amministrativi aziendali

- Completa digitalizzazione delle gare di appalto e implementazione del sito bandi e gare di amministrazione trasparente;
- Implementazione e digitalizzazione dei processi autorizzativi interni
- Istruttorie e predisposizione per riunioni in forma dematerializzata e presentazioni con eliminazione dei supporti cartacei;
- Dematerializzazione dei documenti e implementazione dei processi di firma digitale

2. Implementazione di un nuovo servizio di gestione telematica dei dati del sistema idrico del Consorzio

- Progettazione e realizzazione del sistema di telemisure della distribuzione di acqua e realizzazione di un prospetto informativo all'ingresso della sede e nel sito istituzionale

3. Miglioramento del sistema esperto irrinet/irriframe con implementazione di un sistema di sostenibilità irrigua

- Realizzazione della versione beta del nuovo sistema di assistenza tecnica irrigua IRRIFRAME NEXT, che verrà presentato ufficialmente al comitato amministrativo e in una manifestazione pubblica entro il 2021. Entro il 2023 il nuovo servizio verrà reso disponibile a tutti gli utenti che ne faranno richiesta.

4. Implementazione dei servizi di trasporto e vettoriamento di acqua a non associati

- Mantenimento di un livello di ricavi per i servizi indicati derivanti da attività di tipo commerciale rispetto alla media degli ultimi 5 anni

Le parti si danno atto che la realizzazione degli obiettivi aziendali sopra individuati, richiede un impegno comune a cui tutti i dipendenti sono chiamati a contribuire in una logica di sinergia globale.

Articolo 3 **Parametri**

I parametri da utilizzarsi, in ogni fase, per la determinazione e la quantificazione dei risultati vengono definiti nell'intervallo da 0 a 1 in proporzione al risultato.

Articolo 4 **Premi per l'anno 2023**

Gli obiettivi approvati dal Comitato Amministrativo verranno verificati con periodicità annuale dalla commissione paritetica di cui al successivo art. 6 entro il mese di febbraio successivo a quello di riferimento.

In relazione al conseguimento dell'obiettivi aziendali convenuti nell'ambito del presente accordo, l'amministrazione del Consorzio mette a disposizione un importo pari al 4,4 per cento (quattro virgola quattro) del monte retribuzioni lorde corrisposte o da corrispondersi per l'anno 2023 al personale dipendente appartenente alle categorie operai, impiegati e quadri di cui all'articolo 1 del presente accordo, al momento così presuntivamente determinato:

- anno 2023: 2.314.047,59 €

per un importo totale presunto di € 101.818,09 (pari 4,4% delle retribuzioni lorde). Tale importo costituisce la somma massima erogabile. Il premio verrà erogato in proporzione al risultato raggiunto.

Articolo 5 **Modalità di erogazione e distribuzione dei premi di risultato per l'anno 2023**

Il premio verrà erogato in proporzione ai risultati raggiunti su ciascuno degli obiettivi individuati, ai quali vengono attribuiti i seguenti pesi:

30% per l'obiettivo 1

Per il 2023 l'obiettivo si considera raggiunto con il censimento e verifica della completa realizzazione dei processi di digitalizzazione relativi a firme digitali, gare d'appalto telematiche, completa dematerializzazione della documentazione istruttoria relativa alle sedute degli organi consortili e verifica dei risparmi per acquisti di cancelleria e servizi copia e fotocopia.

30% per l'obiettivo 2

Per il 2023 l'obiettivo si considera raggiunto con la completa realizzazione del sistema di telemisure della distribuzione di acqua e di un prospetto informativo all'ingresso della sede e nel sito istituzionale entro il mese di gennaio 2024.

30% per l'obiettivo 3

Per il 2023 l'obiettivo si considera raggiunto con la messa a disposizione del servizio a tutti gli utenti che ne faranno richiesta.

10% per l'obiettivo 4

L'obiettivo viene verificato annualmente e si ritiene conseguito con il mantenimento almeno l'80% dei ricavi conseguenti alla gestione del servizio rispetto al quinquennio precedente con le seguenti cadenze:

- 100% nel mese di febbraio 2024 previa verifica dello stato di attuazione;

Ai fini del trattamento fiscale e previdenziale gli indicatori si intendono alternativi tra loro.

All'interno della ripartizione così operata, la distribuzione del premio fra i dipendenti avverrà in proporzione ai minimi di stipendio base per qualifiche e all'indennità di quadro ed in base ai giorni di presenza effettivi nell'anno. Nel caso di assenza superiore ai 20 giorni lavorativi continuativi o 100 nell'arco di un anno, la parte di premio spettante verrà ridistribuita al personale dell'ufficio di appartenenza.

Articolo 6

Commissione paritetica

Viene confermata la commissione paritetica già istituita dai precedenti accordi aziendali, composta da quattro componenti, due per l'amministrazione e due per le rappresentanze sindacali aziendali, con il compito di verificare annualmente il grado di raggiungimento degli obiettivi.

La commissione opera con procedure informali ed ha funzioni esclusivamente propositive.

Articolo 7

Deposito

Il presente accordo verrà depositato presso il competente ispettorato territoriale del lavoro attraverso l'apposita applicazione messa a disposizione dal Ministero del Lavoro

Bologna, 01/08/2023

Per l'Amministrazione del Consorzio

Per le Organizzazioni Sindacali

Firme autografe oscurate in base alle linee guida del Garante della Privacy